



POLITICA INTEGRATA QUALITÀ AMBIENTE E SICUREZZA

La Direzione della **CA.GI.MA. Srl** all'interno del seguente campo di applicazione:

Estrazione di Inerti - Produzione di Aggregati e Sabbie - Progettazione e Produzione di Conglomerati Bituminosi, Emulsioni Bituminose, Misti Cementati e Calcestruzzi a Prestazione Garantita - Fornitura e Posa in opera di Conglomerati Bituminosi - Costruzione e manutenzione di strade - Messa in riserva e recupero di fresato.

considera quali **principi fondamentali** della propria Politica per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza:

- la Qualità della produzione e i servizi esterni, la soddisfazione dei Clienti e la sistematica conformità ai requisiti di legge vigenti in ogni fase dell'erogazione del servizio;
- la sicurezza applicata alla attività produttiva, intesa sia come garanzia di tutela della salute dei propri dipendenti, e delle parti interessate coinvolte nello svolgimento del servizio
- il pieno rispetto e la salvaguardia dell'ambiente.

In questo quadro si inserisce l'impegno della Direzione nell'adottare un Sistema di Gestione Integrato Qualità (conforme alla norma UNI EN ISO 9001:2015), Ambiente (UNI EN ISO 14001:2015) e Sicurezza (UNI ISO 45001:2018) che soddisfi i requisiti dei clienti e delle parti interessate rilevanti, ricercando il miglioramento continuo delle proprie prestazioni di sicurezza e della soddisfazione dei clienti, nel più scrupoloso rispetto degli obblighi imposti dalla legislazione di riferimento e di sicurezza e degli altri requisiti sottoscritti dall'organizzazione.

POLITICA DELLA QUALITÀ E AMBIENTE

Questo impegno è rivolto in particolare a:

- Porre la massima attenzione nell'individuazione e nella soddisfazione dei requisiti dei clienti e delle parti interessate per poter offrire servizi all'altezza delle aspettative;
- Migliorare continuamente la qualità della gestione della società e dei servizi e prodotti offerti con la conseguente generazione di risultati positivi sia di natura economica sia in termini di eccellenza e reputazione verso l'esterno – con piena soddisfazione di clienti e delle parti interessate;
- Garantire la disponibilità di professionalità sempre adeguate alle esigenze degli stakeholder e comunque del mercato di riferimento;
- Migliorare continuamente l'immagine e la reputazione sul mercato;
- Garantire una costante azione di valorizzazione, motivazione e crescita professionale delle persone;
- Revisionare con continuità la Politica per garantire che le proprie persone, in particolare dipendenti e collaboratori, ne comprendano appieno i contenuti impegnandosi ad attuarli, e gli

stakeholder siano sempre informati dell'evoluzione del contesto di riferimento della società.

- Operare nel contesto di riferimento per l'individuazione e mitigazione dei rischi correlati all'attività;
- Applicare la logica del risk based thinking nella gestione dei processi;
- Analizzare periodicamente gli aspetti ambientali connessi alle attività svolte, valutando i relativi impatti tenuto conto del contesto dell'ecosistema e delle richieste provenienti dalle parti interessate;
- Definire obiettivi e traguardi di miglioramento delle performance ambientali ed attuare i relativi programmi, anche attraverso la responsabilizzazione e la formazione di tutto il personale coinvolto;
- Garantire un'efficace sorveglianza e monitoraggio delle attività svolte e degli aspetti ed impatti ambientali;
- Adottare tutti gli accorgimenti gestionali atti a prevenire e rispondere alle emergenze ambientali;
- Collaborare a progetti di informazione e sensibilizzazione con il duplice scopo di migliorare la qualità e l'efficienza del prodotto e dei servizi esterni;
- Ricercare continuamente nuove opportunità tecnologiche o gestionali per i materiali prodotti e per i servizi relativi ai cantieri esterni, da sviluppare in proprio o attraverso nuovi fornitori a cui affidare eventualmente i servizi in outsourcing;
- Rispettare gli impegni contrattuali espliciti ed impliciti;
- Curare la comunicazione e l'assistenza verso il cliente e le parti interessate;
- Adottare le più moderne tecniche di supporto al cliente, che sarà perseguito attraverso una costante attività di formazione e aggiornamento;
- Applicare correttamente le procedure del Sistema di gestione allo scopo di minimizzare gli impatti ambientali.

POLITICA IN MATERIA DI SICUREZZA E SALUTE

La Direzione della **CA.GI.MA. Srl** si impegna a prevenire e ridurre a zero infortuni, incidenti, prevenire il pericolo di malattie professionali dei dipendenti, prevenire, furti, atti di terrorismo o vandalici, manomissioni o altri eventi dolosi e situazioni di rischio in genere, attraverso la continua sensibilizzazione in materia di sicurezza dei propri dipendenti. La società è impegnata in un continuo sforzo per identificare, eliminare o gestire al meglio i rischi per la sicurezza associati all'attività aziendale.

La Direzione della **CA.GI.MA. Srl** inoltre si impegna a:

- precisare compiti e responsabilità in modo che, nella gestione del Sistema Qualità, Ambiente e Sicurezza, riguardino l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di lavoro sino ad ogni



POLITICA INTEGRATA QUALITÀ AMBIENTE E SICUREZZA

lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;

- applicare la logica del risk based thinking nella gestione dei processi;
- attuare una regolare consultazione e partecipazione dei lavoratori e, ove istituiti, dei rappresentanti dei lavoratori;
- garantire a tutti i propri lavoratori la possibilità di lavorare in un ambiente idoneo, sicuro e conforme alle vigenti normative in materia di salute e sicurezza;
- elaborare ed applicare procedure di sicurezza ed emergenza vincolanti per tutti i dipendenti così da prevenire danni a sé, a terzi ed alla comunità in cui opera;
- svolgere la propria attività nel pieno rispetto di leggi e regolamenti vigenti in materia di sicurezza e, dove questi non esistano, secondo norme interne;
- acquistare automezzi e attrezzature omologate ai requisiti di legge e provvedere alla loro manutenzione, effettuare verifiche periodiche sugli stessi e sulle attrezzature, effettuare verifiche durante le operazioni di carico/scarico al fine di accertare l'osservanza da parte dei dipendenti degli standard di sicurezza fissati dalla normativa vigente, dai clienti e dalle procedure interne;
- adottare idonee azioni correttive a fronte di incidenti/infortuni e non conformità rilevate durante le verifiche di cui al punto sopra ed effettuare periodici riesami di incidenti, infortuni e situazioni di rischio in genere al fine di verificare l'efficacia delle azioni correttive intraprese e garantire l'applicazione di questa politica, in un'ottica di miglioramento continuo;
- fin dalla fase di definizione di nuove attività, o nella revisione di quelle esistenti, gli aspetti della sicurezza siano considerati contenuti essenziali;
- ridurre e contenere i rischi per i lavoratori;
- tutta la struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati affinché:
 - la progettazione delle macchine, impianti ed attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
 - l'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori;
 - si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
 - siano promosse la cooperazione fra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con enti esterni preposti;
 - siano rispettate tutte le leggi e regolamenti vigenti, formulate procedure e ci si attenga agli standard aziendali individuati;
 - siano gestite le proprie attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali.

POLITICA IN MATERIA DI ALCOOL E DROGHE

La Direzione della **CA.GI.MA.Srl** vieta nella maniera più tassativa l'uso di **alcohol, droghe e simili sostanze** da parte dei dipendenti. In particolare la società:

- proibisce l'uso, il possesso, la distribuzione di droghe e simili sostanze;
- vieta il consumo di alcolici;
- invita tutti i dipendenti che si trovassero in condizioni di dipendenza dalle suddette sostanze a sospendere il consumo ed a sottoporsi ad adeguate cure mediche;
- adotta tutte le azioni necessarie nei confronti dei dipendenti che facciano abituale consumo di alcohol e droghe compromettendo la sicurezza propria e della comunità in cui operano;
- verifica periodicamente il rispetto di quanto sopra da parte di tutti i dipendenti attraverso verifiche condotte dal responsabile qualità, ambiente e sicurezza che ne riferisce alla direzione;

POLITICA IN MATERIA DI ETICA AZIENDALE

La **CA.GI.MA. Srl** segue una politica di rigorosa osservanza delle leggi e normative applicabili alle sue attività. L'Azienda adotta il principio della più alta integrità anche laddove le leggi si prestino ad applicazioni od interpretazioni permissive. Pur riconoscendo che abitudini, tradizioni e usi possono variare da luogo a luogo, la Direzione della **CA.GI.MA. Srl** ritiene che l'onestà non si presti a critiche in nessun tipo di cultura.

Il sospetto di un comportamento disonesto facilita giudizi demoralizzanti e riprovevoli per tutta l'organizzazione. L'Azienda ritiene che il godere a buon diritto di una reputazione di irreprensibilità, sia per sé stesso, un bene di valore inestimabile. L'Azienda è interessata non solo al raggiungimento dei risultati, ma anche alla maniera in cui essi vengono ottenuti. Tale principio deve essere compreso da tutti i dipendenti.

L'Azienda continuerà a tenere nel massimo conto quei dipendenti che lascino cadere opportunità e vantaggi, se ottenibili in violazione dei sopra citati principi di etica. Egual rilievo è dato inoltre dal fatto che i principi di etica vengano recepiti a tutti i livelli, comportandosi con onestà nel rispetto delle politiche aziendali e delle procedure contabili e di controllo.

Sinnai, **30/04/2022**

La Direzione
Anna Maria Cannas